

**Zmluva . 5/2018/DV  
o duálnom vzdelávaní**

uzatvorená podľa § 16 zákona . 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave  
a o zmene a doplnení niektorých zákonov

**Zmluvné strany:**

**Škola: Dopravná akadémia**  
so sídlom: Rosinská cesta 2, 010 08 Žilina  
zastúpená: Ing. Mária Vítová, PhD.  
I O: 00651117  
DI /I DPH: 2020639104  
banka: Štátna pokladnica  
íslo ú tu: IBAN SK83 8180 0000 0070 0048 3737  
zria ovacia listina: vydaná Žilinským samosprávnym krajom 01.11.2009  
( alej len „Škola“)

a

**Zamestnávate : Volvo Group Slovakia, s.r.o.**  
so sídlom: Dia ni ná cesta 9, 903 01 Senec  
zastúpený: Ing. Leonard To ek, Ing. Zdenko Mlyn ok  
I O: 35729066  
DI /I DPH: SK2020268437  
banka: Slovenská sporite a  
íslo ú tu: IBAN SK31 0900 0000 0001 7864 2502  
registrácia:  
registračné íslo osved enia pre SDV: 175/SDV/SOPK/2015  
( alej len „Zamestnávate “)

**lánok I.**

**Predmet zmluvy**

1. Predmetom plnenia zmluvy je záväzok Zamestnávate a poskytova žiakom Školy praktické vyu ovanie na svoje náklady a zodpovednos a záväzok Školy poskytova žiakom teoretické vyu ovanie, organizova a koordinova odborné vzdelávanie a prípravu žiakov v systéme duálneho vzdelávania.

**lánok II.**

**U ebný odbor,**

**v ktorom sa bude poskytova praktické vyu ovanie v systéme duálneho vzdelávania,  
školský vzdelávací program**

1. Zamestnávateľ bude poskytovať žiakom Školy praktické vyučovanie v nasledovných odboroch štúdia:

#### Učebný odbor

Kód odboru štúdia	Názov odboru štúdia	Forma štúdia	Dĺžka štúdia	Stupeň dosiahnutého vzdelávania	Doklad o získanom vzdelaní/odbornej kvalifikácii
2487 H 01	autoopravá - mechanik	denná	3 roky	Stredné odborné vzdelanie	Výučný list
2487 H 03	autoopravá - karosár	denná	3 roky	Stredné odborné vzdelanie	Výučný list
2487 H 04	autoopravá - lakovník	denná	3 roky	Stredné odborné vzdelanie	Výučný list

2. Výchovu a vzdelávanie žiakov v rozsahu praktického vyučovania u Zamestnávateľa a teoretického vyučovania v Škole budú zmluvné strany poskytovať žiakom v systéme duálneho vzdelávania podľa školského vzdelávacieho programu pre príslušný študijný odbor a učebný odbor. Škola poskytne Zamestnávateľovi jedenkrát školský vzdelávací program vo formáte PDF, ktorý je vypracovaný v súlade so vzorovým učebným plánom a vzorovými učebnými osnovami.

#### Článok III.

##### Počet žiakov a miesto praktického vyučovania

1. Zoznam žiakov, ktorým bude zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie je uvedený v *Prílohe . I*, ktorú zmluvné strany dohodnú najneskôr do 31.08.2018.
2. Miestom praktického vyučovania je pracovisko praktického vyučovania, ktorým je organizácia súčasne Zamestnávateľ a alebo iný priestor, ku ktorému má Zamestnávateľ vlastnícke právo alebo užívacie právo. Miesto praktického vyučovania je

VOLVO GROUP SLOVAKIA, s.r.o., SNP 797, 013 24 Strečno

.....

#### Článok IV.

##### Forma praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať formou odborného výcviku.

#### Článok V.

##### Počet majstrov odbornej výchovy, učiteľov odbornej praxe alebo učiteľov umeleckej praxe, inštruktorov

1. Odborný výcvik bude Zamestnávateľ vykonávať pod vedením inštruktora.

2. Po et a zoznam inštruktorov, pod vedením ktorých budú žiaci vykonáva praktické vyu ovanie u Zamestnávate a, je uvedený v **Prílohe . 2**, ktorá je neoddelite nou sú as ou tejto zmluvy, a ktorú zmluvné strany dohodnú najneskôr do 31.08.2018.

#### **lánok VI.**

#### **asový harmonogram praktického vyu ovania**

1. Praktické vyu ovanie bude Zamestnávate poskytova pod a asového harmonogramu praktického vyu ovania v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania v stredných školách pod a § 21 ods. 3 písm. a) zákona o odbornom vzdelávaní a príprave **Príloha . 3**, ktorú zmluvné strany dohodnú najneskôr do 31.08.2018.

#### **lánok VII.**

#### **Spôsob ú asti inštruktora na hodnotení a klasifikácii žiaka**

1. Prospech žiaka v predmete praktického vyu ovania, ktorý zodpovedá forme praktického vyu ovania pod a I. IV. tejto zmluvy, sa klasifikuje stup ami: 1 – výborný, 2 – chválitebný, 3 – dobrý, 4 – dostato ný, 5 – nedostato ný.
2. Klasifikáciu prospechu žiaka vykonáva pedagogický zamestnanec vykonávajúci pedagogickú innos . Inštruktor praktického vyu ovania spracováva hodnotiaci list žiaka ako podklad pre ú as inštruktora na klasifikácii prospechu žiaka, ktorý je uvedený v **Prílohe . 4**, ktorá je neoddelite nou sú as ou tejto zmluvy.
3. Klasifikáciu prospechu žiaka, ktorý vykonáva praktické vyu ovanie pod vedením inštruktora, vykonáva na základe podkladov a alších informácií od inštruktora ur ený majster odbornej výchovy, ktorý je pedagogickým zamestnancom školy, alebo ktorého ur il riadite Školy pod a § 9 ods. 3 zákona o odbornom vzdelávaní a príprave. Pedagogický zamestnanec Školy, ktorý vykonáva hodnotenie a klasifikáciu žiaka, je uvedený v **Prílohe . 2**, ktorá je neoddelite nou sú as ou tejto zmluvy, a ktorú zmluvné strany dohodnú najneskôr do 31.08.2018.
4. Hodnotenie žiaka na praktickom vyu ovaní u Zamestnávate a Zamestnávate písomne oznamuje Škole minimálne 4 krát za školský rok v termínoch ur ených Školou, ktoré zodpovedajú termínom hodnotenia a klasifikácie žiaka za príslušné klasifika né obdobie (štvr ro né a polro né hodnotenie a klasifikácia žiakov).

#### **lánok VIII.**

#### **Spôsob finan ného zabezpe enia praktického vyu ovania**

1. Zamestnávate v systéme duálneho vzdelávania výlu ne zodpovedá za organizáciu, obsah a kvalitu praktického vyu ovania žiaka a na ten ú el uhrádza všetky náklady spojené s financovaním praktického vyu ovania.
2. Zamestnávate a Škola sa dohodli, že prvý ro ník praktického vyu ovania v plnom rozsahu zabezpe í Škola a Zamestnávate sa zaväzuje v alikvotnej asti pod a po tu žiakov a finan nej náro nosti odboru uhrádza náklady za praktické vyu ovanie, ktoré sa bude realizova v dielni

školy. Škola zabezpečí ochranný odev (montérky) pre žiaka Zamestnávateľa a, ktorý je v systéme duálneho vzdelávania na náklady Zamestnávateľa.

3. Škola vystaví Zamestnávateľovi mesačnú faktúru za praktické vyučovanie realizované v dielni školy. Faktúra bude zahŕňať všetky preukázateľné náklady školy, ktoré nepokryje finančný normatív na žiaka.

#### **Článok IX.**

##### **Finančné zabezpečenie žiaka a hmotné zabezpečenie žiaka**

1. Zamestnávateľ na svoje náklady zabezpečí pre žiaka:
  - a) osobné ochranné pracovné prostriedky pre žiaka
  - b) posúdenie zdravotnej, zmyslovej a psychologickéj spôsobilosti žiaka, ak sa na výkon praktického vyučovania jej posúdenie vyžaduje.
2. Zamestnávateľ, ktorý poskytuje praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania, uhrádza žiakovi zo svojich prostriedkov náklady na stravovanie žiaka počas praktického vyučovania vo výške ustanovenej osobitným predpisom.  
Zamestnávateľ, ktorý poskytuje praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania môže uhradiť žiakovi zo svojich prostriedkov:
  - a) ubytovanie žiaka v školskom internáte
  - b) cestovné náhrady za dopravu z miesta trvalého bydliska do strednej odbornej školy, miesta výkonu praktického vyučovania a školského internátu do strednej odbornej školy a miesta výkonu praktického vyučovania a späť.
3. Žiakovi, ktorý na praktickom vyučovaní vykonáva produktívnu prácu, sa poskytuje odmena za produktívnu prácu. Odmena za produktívnu prácu sa poskytuje za každú hodinu vykonanej produktívnej práce vo výške 50 % až 100 % z hodinovej minimálnej mzdy. Pri určovaní jej výšky sa zohľadňuje aj kvalita práce a správanie žiaka.  
Žiakovi, ktorý vykonáva praktické vyučovanie na pracovisku zamestnávateľa alebo na pracovisku praktického vyučovania, môže zamestnávateľ zo svojich prostriedkov poskytovať podnikové štipendium.  
Podnikové štipendium sa poskytuje mesačne v období školského vyučovania najviac do výšky štvornásobku sumy životného minima. Pri určovaní výšky podnikového štipendia sa prihliada najmä na dosiahnutý prospech žiaka na praktickom vyučovaní a jeho pravidelnú účasť na praktickom vyučovaní.

#### **Článok X.**

##### **Spôsob účasti Zamestnávateľa na záverenej skúške, odbornej zložke maturitnej skúšky alebo absolventskej skúške**

1. Ukončovanie výchovy a vzdelávania žiakov súčinnou zmluvou sa bude uskutočňovať záverečnou skúškou podľa § 72 - § 93 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) v znení neskorších predpisov Vyhlášky č. 318/2008 Z. z. o ukončení štúdia na stredných školách v znení neskorších predpisov.
2. Praktická časť skúšky sa uskutoční v dielni Školy.

3. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámi Škole najneskôr do 31. marca skúšajúceho zástupcu Zamestnávateľa a, ktorý bude členom skúšobnej komisie pre záverečnú skúšku. Skúšajúci zástupca Zamestnávateľa musí spĺňať predpoklady určené zákonom o odbornom vzdelávaní a ustanoveniami § 81, § 83 a § 84 školského zákona v znení neskorších predpisov.

## **Príloha XI.**

### **Spôsob zabezpečenia vzájomných práv a povinností zmluvných strán**

1. Pred uzatvorením zmluvy o duálnom vzdelávaní, zamestnávateľ predloží osvedčenie o spôsobilosti vykonávať praktické vyučovanie.
2. Po uzatvorení zmluvy o duálnom vzdelávaní Zamestnávateľ a Škola zverejnia na svojich webových sídlach oznámenie o možnosti absolvovať odborné vzdelávanie a prípravu v príslušnom študijnom odbore alebo v príslušnom odbornom odbore v systéme duálneho vzdelávania podľa § 17 ods. 1 zákona o odbornom vzdelávaní a príprave.
3. Škola v spolupráci so Zamestnávateľom vypracuje školský vzdelávací program pre príslušný odbor štúdia. Škola pri vypracovaní školského vzdelávacieho programu zohľadňuje požiadavky Zamestnávateľa a týkajúce sa:
  - profilu absolventa vzdelávacieho programu,
  - percentuálneho podielu praktického vyučovania z celkového počtu vyučovacích hodín za štúdium,
  - skladby odborných predmetov odborného vzdelávania a obsahu odborného vzdelávania, ktoré zohľadňujú vzorový učebný plán a vzorové učebné osnovy pre príslušný odbor štúdia a pre systém duálneho vzdelávania.
4. Škola určí spolu so Zamestnávateľom kritériá a ďalšie podmienky prijímacieho konania na štúdium v súlade s ustanoveniami § 65 a § 69 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre študijný odbor a učebný odbor, v ktorom bude Zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie.
5. Škola určí pre koordináciu praktického vyučovania u Zamestnávateľa a s teoretickým vyučovaním v Škole a na metodické usmernenie zamestnancov Zamestnávateľa vykonávajúceho praktické vyučovanie minimálne jedného pedagogického zamestnanca Školy. Zamestnávateľ umožní pedagogickému zamestnancovi Školy, ktorý sa preukáže písomným poverením Školy, vykonávať koordináciu praktického vyučovania s teoretickým vyučovaním v priestoroch zodpovedajúcich pracovisku praktického vyučovania. Zamestnávateľ preukáže nepoužitú úlohu pedagogického zamestnanca Školy, ktorý má povolený vstup do priestorov Zamestnávateľa, o pravidlách bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci týkajúcich sa zamestnancov iných zamestnávateľov a o povinnosti zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, s ktorými sa oboznámi pedagogický zamestnanec Školy v rámci svojej úlohy na praktickom vyučovaní v priestoroch Zamestnávateľa, ktorých prezradenie by mohlo spôsobiť Zamestnávateľovi škodu a upozorní ho na jeho povinnosť konať tak, aby tieto skutočnosti neboli vyzradené tretej osobe, pričom je tento poverený zamestnanec Školy povinný zachovávať mlčanlivosť aj po skončení výkonu svojej úlohy súvisiacej s praktickým vyučovaním u Zamestnávateľa. V prípade, že pedagogický zamestnanec Školy poruší povinnosť zachovávať mlčanlivosť alebo obchodné tajomstvo Zamestnávateľa, je Zamestnávateľ oprávnený odmietnuť ďalšie pôsobenie tohto pedagogického zamestnanca vo svojich priestoroch a zakázať mu vstup na miesto konania praktického

vyučovania. Ml anivos sa nevzahuje na zákonom stanovené skutočnosti (ohlasovacia povinnosť). O všetkých týchto skutočnostiach je Škola povinná svojho zamestnanca riadne poučiť.

6. Zamestnávateľ a Škola sa budú vzájomne bezodkladne informovať o všetkých náležitostiach týkajúcich sa plnenia si školských povinností žiaka súčasnou zmluvou na praktickom vyučovaní a na teoretickom vyučovaní ako aj o zmenách organizácie praktického a teoretického vyučovania, ktoré môžu ovplyvniť organizáciu a časový harmonogram praktického vyučovania alebo teoretického vyučovania. Zamestnávateľ má právo odmietnuť uvoľnenie žiaka z praktického vyučovania na akciu organizovanú Školou, ak by to ovplyvnilo chod prevádzky Zamestnávateľa.
7. Praktické vyučovanie sa v období školských prázdnin nevykonáva.

## **Článok XII.**

### **Doba, na ktorú sa zmluva o duálnom vzdelávaní uzatvára**

1. Zmluva o duálnom vzdelávaní sa uzatvára na dobu určitú do 30.06.2021.
2. Pred uplynutím doby, na ktorú bola zmluva o duálnom vzdelávaní uzatvorená, ju možno ukončiť písomnou výpoveďou z dôvodov podľa čl. XIII tejto zmluvy s výpovednou lehotou najmenej tri mesiace.

## **Článok XIII.**

### **Spôsob ukončenia zmluvného vzťahu**

1. Zamestnávateľ môže vypovedať zmluvu o duálnom vzdelávaní podľa § 16 ods. 5 zákona o odbornom vzdelávaní a príprave, len ak:
  - a) samosprávny kraj neurčí pre študijný odbor alebo pre učebný odbor, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie, triedu prvého ročníka podľa § 31 ods. 2 zákona o odbornom vzdelávaní a príprave,
  - b) stredná odborná škola prestala splňať podmienky určené normatívom materiálno-technického a priestorového zabezpečenia alebo štátnym vzdelávacím programom pre študijný odbor alebo pre učebný odbor, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie,
  - c) stredná odborná škola zabezpečuje teoretické vyučovanie odborného vyučovacieho predmetu študijného odboru alebo učebného odboru, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie pedagogickým zamestnancom, ktorý nespĺňa kvalifikačné predpoklady podľa § 7 zákona č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
  - d) stredná odborná škola bola vyradená zo siete škôl a školských zariadení Slovenskej republiky alebo
  - e) stredná odborná škola opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce zo zmluvy o duálnom vzdelávaní.
2. Stredná odborná škola môže vypovedať zmluvu o duálnom vzdelávaní, len ak:
  - a) zriaďovateľ rozhodol o zmene typu príslušnej strednej odbornej školy na iný typ strednej odbornej školy,

- b) zanikla spôsobilosť Zamestnávateľa a podľa § 15 ods. 1 písm. a) zákona o odbornom vzdelávaní a príprave a Zamestnávateľ nepožiadala o opakované overenie spôsobilosti Zamestnávateľa a podľa uvedeného zákona,
  - c) zanikla spôsobilosť Zamestnávateľa a podľa § 15 ods. 1 písm. c) prvého bodu, druhého bodu alebo štvrtého bodu zákona o odbornom vzdelávaní a príprave alebo
  - d) Zamestnávateľ opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce zo zmluvy o duálnom vzdelávaní.
3. Ak došlo k ukončeniu zmluvy o duálnom vzdelávaní výpoveďou zo strany Zamestnávateľa a, teoretické vyučovanie žiakov zabezpečí iná stredná odborná škola:
- s ktorou má Zamestnávateľ uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní alebo
  - stredná odborná škola, ktorú určí príslušný samosprávny kraj po dohode so Zamestnávateľom.
4. Ak došlo k ukončeniu zmluvy o duálnom vzdelávaní výpoveďou zo strany Školy, praktické vyučovanie žiakov zabezpečí Škola u iného Zamestnávateľa, s ktorým má uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní alebo v dielni. Ak Škola nemá dielňu, spájajúcu podmienky zákona o odbornom vzdelávaní podľa § 7 ods. 1 zákona o odbornom vzdelávaní a príprave, praktické vyučovanie žiakov zabezpečí stredná odborná škola, ktorú určí samosprávny kraj.
5. Žiak môže vypovedať zmluvu, len ak
- a) stratil zdravotnú spôsobilosť na výkon povolania, skupiny povolání alebo na výkon odborných činností, na ktoré sa pripravuje alebo
  - b) zamestnávateľ opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce z zmluvy.
6. Pri ukončení duálnej zmluvy práva a povinnosti zo zmluvy o duálnom vzdelávaní prechádzajú na právneho nástupcu zmluvnej strany.
7. Ak zákonný zástupca žiaka, s ktorým je uzatvorená zmluva, zruší zmluvu z dôvodu porušenia ustanovení uvedených zmluvou Zamestnávateľom, Zamestnávateľ je povinný všetky náklady súvisiace pre Školu so zrušením zmluvy, uhrádzať v plnom rozsahu.

#### **Článok XIV.**

##### **Záverné ustanovenia**

1. Zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvy oboma zmluvnými stranami.
2. Prípadné zmeny zmluvy sa vyhotovujú vo forme riadne oíslovaných písomných dodatkov, ktoré musia byť podpísané oboma zmluvnými stranami.
3. Stredná odborná škola poskytne jeden rovnopis zmluvy o duálnom vzdelávaní svojmu zriaďovateľovi. Ak dôjde k ukončeniu zmluvy o duálnom vzdelávaní, stredná odborná škola písomne oznámi túto skutočnosť svojmu zriaďovateľovi.
4. Zamestnávateľ najneskôr do 15 dní odo dňa uzatvorenia zmluvy o duálnom vzdelávaní písomne oznámi jej uzatvorenie príslušnej stavovskej organizácii alebo príslušnej profesijnej organizácii. Rovnako postupuje Zamestnávateľ aj vtedy, ak dôjde k ukončeniu zmluvy o duálnom vzdelávaní.
5. Právne vzťahy v tejto zmluve neupravené sa riadia ustanoveniami Zákona o odbornom vzdelávaní, Zákona o výchove a vzdelávaní, Zákona o štátnej správe v školstve a školskej samospráve, Obchodného zákonníka a ostatných súvisiacich právnych predpisov v ich platnom znení. Sporné otázky týkajúce sa predmetu tejto zmluvy vzniknuté počas realizácie praktického

využívania a teoretického využívaní v zmysle tejto zmluvy a v súvislosti s nimi, budú rieši iba zástupcovia zmluvných strán na to poverení zo strany riaditeľa Školy a štatutára Zamestnávateľa.

6. Zmluva je vyhotovená v troch rovnopisoch, po jednom pre Zamestnávateľa, Školu a zriaďovateľa Školy.

7. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli, považujú ju za dostatočne jasnú, určitú a zrozumiteľnú, neuzatvárajú ju v tiesni a ani za nápadne nevýhodných

podmienok, pričom na znak toho, že táto zmluva zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, túto podpisujú.

V Žiline dňa: 12.03.2018

---

Dopravná akadémia, Žilina  
Ing. Mária Vítová, PhD., riaditeľ

---

Volvo Group Slovakia, s.r.o..  
Ing. Leonard Toek, Ing. Zdenko Mlynčok



## Prílohy:

1. Zoznam žiakov Školy, ktorým bude Zamestnávate poskytova praktické vyu ovanie.
2. Po et a zoznam inštruktorov, pod vedením ktorých budú žiaci vykonáva praktické vyu ovanie u Zamestnávate a. Po et a zoznam pedagogických zamestnancov Školy, ktorí vykonávajú hodnotenie a klasifikáciu žiaka
3. asový harmonogram praktického vyu ovania.
4. Hodnotiaci list žiaka ako podklad pre ú as inštruktora na klasifikácii prospechu žiaka.
5. Spôsob finan ného zabezpe enia asti praktického vyu ovania, ktorá sa bude po dohode zmluvných strán vykonáva v dielni Školy; spôsob finan ného zabezpe enia majstrov odbornej výchovy, u ite ov odbornej praxe alebo u ite ov umeleckej praxe, ktorí sú zamestnancami Školy a pod vedením ktorých bude vykonáva Zamestnávate praktické vyu ovanie; spôsob finan ného zabezpe enia praktického cvi enia, ktoré je sú as ou teoretického odborného vzdelávania v Škole, a ktoré sa bude po dohode zmluvných strán vykonáva na pracovisku praktického vyu ovania v zmluve.
6. Finan né zabezpe enie žiaka a hmotné zabezpe enie žiaka – v zmluve .

1. Zoznam žiakov Školy, ktorým bude Zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie

2. Počet a zoznam inštruktorov pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa  
Počet a zoznam pedagogických zamestnancov Školy, ktorí vykonávajú hodnotenie a klasifikáciu žiaka

3. časový harmonogram praktického vyučovania

**4. Hodnotiaci list žiaka ako podklad pre ú as inštruktora na klasifikácii prospechu žiaka**